

¿QUÉ HUELLA HEMOS DEJADO EN 2023?

Miembro de
 **Plena
inclusión**
Región de Murcia



Apoyo a personas

Centro de Día

Fomentar el desarrollo integral de las personas con discapacidad intelectual, potenciando sus talentos y capacidades individuales a través de programas especializados que aborden los aspectos físicos, de salud y emocionales, mientras se brinda un apoyo continuo y personalizado a sus familiares, promoviendo una vida plena.

Residencia y Piso Tutelado

Proporcionar a las personas un hogar seguro y accesible donde puedan tener una vida digna y significativa, favoreciendo su bienestar integral mediante apoyos personalizados y adaptados a sus necesidades y deseos, respetando su autonomía e intimidad y proporcionando oportunidades de participación plena en la comunidad.

Infancia y Menores

Favorecer el desarrollo de los menores que presentan alguna alteración o discapacidad o riesgo de padecerla, trabajando sus diferentes áreas de desarrollo (cognitiva, motora, lenguaje...) potenciando las relaciones con su entorno y familia.

Formación y Empleo

Ofrecer una atención personalizada que facilite el acceso a un puesto de trabajo a las personas con discapacidad, a través del desarrollo de diferentes acciones llevadas a cabo con la persona, la familia y el entorno.

Vida en Comunidad

(Ocio y Deporte, Ciudadanía, Accesibilidad Cognitiva y Comunicación)

Pretendemos responder las necesidades, expectativas e intereses de las personas con discapacidad a las que la Asociación APCOM apoya, mejorando su calidad de vida y favoreciendo la permanencia en el entorno personal, familiar y comunitario, mediante la facilitación de espacios y planes individualizados.

Voluntariado

Apoyar a la persona con discapacidad intelectual contribuyendo a que su proyecto de vida se desarrolle y aumente su calidad de vida. Fomentando su autodeterminación y sus capacidades, estableciendo una relación significativa con ella, facilitando su inclusión social.

RaizEsEmpleo 2.1

Proporcionar un entorno laboral adecuado a las personas con discapacidad ofreciendo un trabajo remunerado, adecuado a sus actitudes y características personales, poniendo a disposición del trabajador servicios de ajuste personal y social que faciliten su inserción laboral y social.



Carta de Derechos

Carta de
DERECHOS y
DEBERES

Asociación APCOM

Se elabora la Carta de Derechos y Deberes de la Asociación APCOM, dirigida a Socios, Voluntarios, Trabajadores, Familiares y Personas con Discapacidad. En ella se tratan los derechos fundamentales de las personas con discapacidad tales como la Dignidad y Respeto, defensa de sus Derechos, Inclusión, Innovación y Transparencia, y los correlativos deberes y obligaciones que para todos implican el desarrollo y puesta en práctica de los mismos.

Compromiso con la igualdad



La Asociación sigue apostando por el desarrollo de la igualdad efectiva entre los profesionales que la conforman, independientemente de su sexo y género, llevando a cabo el desarrollo de su Plan de Igualdad a través de políticas proactivas que pasan principalmente por la formación en igualdad y la desaparición de las barreras de cualquier naturaleza que pudiesen existir entre las personas trabajadoras por razón de género.

Canal de denuncias

Propósito del Canal de Denuncias:

El Canal de Denuncias no se limita a delitos graves o muy graves. Proporciona un medio seguro y confidencial para informar sobre conductas inapropiadas, irregularidades o violaciones éticas dentro del entorno laboral. Garantiza que las preocupaciones de todos los miembros de la entidad sean escuchadas y tratadas adecuadamente.

Confidencialidad y Anonimato:

El Canal de Denuncias es confidencial y anónimo. Administrado por un tercero independiente. Protege la identidad del denunciante.

Acceso al Canal de Denuncias:

Se accede a través de la página web apcom.canaldenuncias.legitec.com. Allí se encuentra el procedimiento completo para realizar una denuncia.

Compromiso de APCOM:

La implementación del Canal de Denuncias refuerza los valores de integridad y transparencia en la empresa. Contribuye a un entorno laboral seguro, ético y respetuoso para todos.

Misión

Ofrecemos oportunidades y apoyos a cada persona con discapacidad intelectual y su familia para que desarrolle su proyecto de calidad de vida, promoviendo su participación activa como ciudadana de pleno derecho.

Valores

- Inclusión
- Dignidad y Respeto
- Defensa de derechos
- Innovación
- Transparencia

Visión

Líder comarcal en el apoyo de buenas vidas en comunidad.

Centro de día

Total de personas atendidas: **105**



Unión de personas con mayor autonomía y personas con mayores necesidades de apoyo

Ha enriquecido a todas las personas creando nuevas alianzas y oportunidades para desarrollar los talentos de los PCDI

Talleres

Aula-Taller Amarillo

11 Personas
Labor lúdica-ocupacional, creación de jabones. Actividades orientadas a la estimulación sensorial. Diseñado para personas que necesitan un espacio tranquilo.

Taller Confección

14 Personas
Labores artesanales relacionadas con la confección en diferentes telas y serigrafía en textiles.

Aula-Taller Azul

14 Personas
Labor lúdica-ocupacional, de packing para empresas. Diseñado para personas que siguen potenciando su competencia cognitiva y el desarrollo de funciones cognitivas.

Taller Floristería

14 Personas
Labores artesanales relacionadas con la creación de arreglos florales y empaquetados.

Aula-Taller Lila

14 Personas
Labor lúdica-ocupacional, cerámica. Diseñado para personas con grandes necesidades de apoyo relacionada con potenciar el desarrollo manipulativo.

Taller Encuadernación

14 Personas
Labores artesanales relacionadas con libros, papelería, encuadernaciones diversas y abalorios.

Aula-Taller Verde

12 Personas
Labor lúdica-ocupacional de elaboración de ambientadores. Diseñado para las personas con un proceso de envejecimiento más avanzado. Actividades de orientación a la realidad pragmática y actividades de la vida diaria.

Taller Marroquinería

12 Personas
Labores artesanales relacionadas con el trabajo de la piel y otros artículos.

Nuestros talleres cuentan con una programación transversal basada en la potenciación de las capacidades de todas las personas. Los distintos áreas de fisioterapia, terapia ocupacional, enfermería, logopedia, teatro como terapia y psicología apoyan a mejorar todas las capacidades de los participantes, asegurando un desarrollo integral.

Comunicación y Accesibilidad

Equipo de comunicación

Somos un equipo compuesto por **2** profesionales, **12** redactores y redactoras, nos encargamos de todo lo relacionado con la comunicación interna y externa de la Asociación APCOM.

- Redactamos noticias, seleccionamos fotos para los medios de comunicación y redes sociales.
- Realizamos el boletín trimestral de APCOM.
- Acompañamos a los representantes, directivos y demás personas de la Asociación en eventos.
- Informamos y realizamos cartelería de todas las actividades que se realizan.
- En el equipo se prepara a compañeros cuando tienen que representar a la Asociación.
- Asistimos a medios de comunicación para informar de eventos.
- Realizamos visitas guiadas en la Asociación y Finca Mauro.
- Sensibilización en institutos, colegios y empresas de la comarca del Noroeste para dar a conocer nuestra Asociación.

Equipo de Accesibilidad Cognitiva

Somos un equipo formado por **6** validadores y validadoras **2** profesionales que impulsamos la accesibilidad cognitiva en nuestra comunidad. La accesibilidad es hacer espacios y documentos fáciles de entender.

¿Qué hacemos?

- Señalizamos edificios públicos y privados para no perdernos.
- Validamos páginas webs para su comprensión.
- Realizamos documentos en lectura fácil, cartas de restaurantes, manuales, leyes...
- Participamos en congresos, jornadas, formaciones a nivel regional y estatal. Congreso Nacional de Accesibilidad Cognitiva en Badajoz.

Comité de Representantes

El comité está formado por **8** representantes: - **3** Representantes de Centro de Día

- **1** Representante de residencia el Copo
- **1** Representante de Vivienda Tutelada
- **1** Representante de Residencia Nova
- **1** Representante de Centro de Día personas con grandes necesidades de apoyo.
- **1** Representante empleo, formación y ocio.

- Participación de la presidenta del comité regional de representantes en la comisión de accesibilidad cognitiva de Plena Inclusión Región de Murcia.
- Lectura del manifiesto del día de la discapacidad en el Ayuntamiento de Cehegín y Ayuntamiento de Caravaca de la Cruz.
- Presentación del comité regional de representantes al presidente de la CCAA. Asiste la presidenta del Comité Regional.
- Presentación del Comité Regional en la Asamblea Regional. Asiste la presidenta del Comité Regional.
- Participación en el encuentro el poder de las personas. Plena Inclusión. Madrid.
- Participación del comité de representantes en el encuentro de ciudadanía de Plena Inclusión Murcia.
- Participación en el comité de vida independiente y comunidad de Plena Inclusión Murcia.
- Participación en las reuniones del Comité Regional de representantes.
- Participación en el Comité Estatal de Representantes.
- Participación en el 35º aniversario del periódico La Opinión.
- Asistimos al congreso "En clave de ética" Plena inclusión. Oviedo
- El comité de representantes ha participado en las propuestas de mejora de los diferentes servicios y centros de la Asociación.
- El comité ha mantenido reuniones con la gerente y el presidente para trasladar las diferentes necesidades de las personas con discapacidad.
- Se han realizado charlas informativas sobre los derechos de las personas con discapacidad.
- Charlas informativas para las elecciones autonómicas a las personas con discapacidad de la Asociación.

Proyectos

"Acciones Personalizadas de Apoyo para la Inclusión Laboral"

POEJ PSICOSOCIAL
FUNDACIÓN ONCE Y FSE.
4 Participantes
388 Horas

"Formación Significativa en Procesos de Bar-Restaurante. Formación-Aprendizaje-Servicio"

POISES FORMACIÓN
FUNDACIÓN ONCE Y FSE
10 Participantes
220 Horas

"Plan individualizado de inclusión laboral."

POISES ITINERARIOS
FUNDACIÓN ONCE Y FSE
10 Participantes
150 Horas

"Programa de empleo con apoyo"

CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN,
FORMACIÓN PROFESIONAL Y EMPLEO
39 Participantes
9 Contratos de Trabajo

"Planes de Individualizados de Ocio Inclusivo"

FUNDACIÓN LA CAIXA
41 Participantes
(Con grandes necesidades de apoyo)

"Adquisición de equipamiento en viviendas de APCOM para la prevención de la Salud"

FUNDACIÓN ONCE (PIR)
48 Participantes

"Mejora accesibilidad en zona 2, espacios sostenibles flexibles y seguros"

FUNDACIÓN ONCE (PIR)
150 Participantes

"Ayudas al Transporte"

CONSEJERÍA DE FOMENTO E INFRAESTRUCTURAS.
FINANCIACIÓN DE TRANSPORTE PÚBLICO A PERSONA PARTICIPANTES EN PROGRAMAS DE FORMACIÓN O EMPLEO.
12 Participantes

"Accesibilidad Cognitiva"

PLENA INCLUSIÓN REGIÓN DE MURCIA
Señalización de la Casa Consistorial y oficina de intervención del Ayuntamiento de Cehegín.
3 Validadores
1 Técnico

"Música viva"

CONSERVATORIO LEANDRO MARTÍNEZ ROMERO
10 Participantes
INICIACIÓN
3 Menores

"PFP Actividades Auxiliares de Comercio"

CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN
9 Alumnos
Curso 22-23
12 Alumnos
Curso 23-24

"Emplea en Red Programa de Empleo personalizado"

IRPF AUTONÓMICO
7 Personas
1 Contrato de trabajo

"Teatro terapia 'express'art"

FUNDACIÓN CAJAMURCIA - CAIXABANK
60 Participantes

"Grupo de Autogestores"

PLENA INCLUSIÓN REGIÓN DE MURCIA
10 Participantes

"Subvención Servicio Educación"

CDIAT AVANZA
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN
39 menores atendidos

"Subvención Nominativa vivienda para el aprendizaje de la vida independiente (estancias rotatorias)"

PLENA INCLUSIÓN REGIÓN DE MURCIA
6 Participantes

"Operaciones básicas de pisos en alojamiento"

PFP MODALIDAD ESPECIAL
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN
12 Alumnos
Curso 22-23

"Programa Cultural, deportivo y de participación" (servicio de ocio)

IRPF AUTONÓMICO
50 participantes

"Respiro Familiar"

IRPF
PLENA INCLUSIÓN
15 Participantes

"Grupo Mujer"

PLENA INCLUSIÓN REGIÓN DE MURCIA
10 Participantes

"Taller Hidroterapia"

CDIAT AVANZA
10 Participantes

"Cada Familia Importa"

PLENA INCLUSIÓN REGIÓN DE MURCIA
Celebración del día de las familias
267 Participantes

"PFP Operaciones básicas de Restaurante y Bar"

PFP MODALIDAD ESPECIAL
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN
10 Alumnos
Curso 23-24

"Equipo de Catering"

ASOCIACIÓN APCOM
8 Camareros
2 Profesionales de Apoyo

APCOM en Cifras



59 Personas en el Servicio de Empleo
10 Personas consiguen un contrato
28 Personas con discapacidad trabajan en empresas de la comarca

12 Trabajadores con discapacidad en plantilla fija en el CEE

25 Trabajadores prestan sus servicios en el CEE

35 Empresas apoyan la inclusión laboral

Servicio de Empleo:
44% mujeres
56% hombres

Centro Especial de Empleo plantilla fija:
8% mujeres
92% hombres

Centro Especial de Empleo prestan sus servicios:
24% mujeres
76% hombres

32 Alumnos en los Programas Formativos Profesionales

13 Personas preparan oposiciones

Programas Formativos Profesionales:
37,5% mujeres
62,5% hombres

Oposiciones:
54% mujeres
46% hombres

186 Trabajadores

6 Convenios de prácticas firmados

Trabajadores:
13,97% hombres
86,03% mujeres

132 Personas en Servicio de Ocio

132 Programa participación

25 Programa cultural

90 Programa turismo

116 Personas en Deporte

Servicio de Ocio:
79% mujeres
21% hombres

106 Personas en Centro de Día

49 Personas en Servicio de Vivienda

199 Menores en Atención Temprana y Educación

Centro De Día
51,7% mujeres
44,3% hombres

Servicio de Vivienda:
62% mujeres
38% hombres

Atención Temprana y Educación:
64,4% mujeres
35,6% hombres

62 Voluntarios

471 Socios - amigos

Servicio de Voluntariado:
96% mujeres
4% hombres

Socios - amigos:
64% mujeres
36% hombres

389

personas con discapacidad atendidas

298 Actividades de Ocio

1823 Apoyos en Ocio

1064 Entrenamientos de Deporte

1064 Apoyos en Deporte

116 Participantes en Deporte

26 Mediaciones

158 Apoyos transporte Puerta a puerta

3303 Horas de Ocio y Deporte

24 Empresas apoyan la inserción laboral

11 empresas facilitan la realización de prácticas prelaborales de 14 personas

98 contactos con:
AEDIS
PLENA INCLUSIÓN
ONCE
AYUNTAMIENTOS

888 horas de transporte

54702 Menús Servidos

198 Reconocimientos médicos a trabajadores

508 Publicaciones totales

1462 Seguidores en Instagram

4881 Seguidores en Facebook

324 Vacunas administradas

2696 Horas de respiro familiar

6602 Horas de fisioterapia

8600 Horas de logopedia

6880 Horas de psicología

5160 Horas de pedagogía

3812 Horas de trabajo social

1720 Horas terapia ocupacional

12900 Horas de limpieza

3700 Horas de mantenimiento

1189 Horas de formación

261 Trabajadores formados

13747 Horas de cocina

Noticias



EXPOSICIÓN MAGNIFICAT

Exposición fotográfica que realza el talento oculto interior de cada persona que recorre todos los municipios de la Comarca del Noroeste.



CULTIVO DEL LÚPULO

Se suma al cultivo del lúpulo en la comarca del noroeste a través de un contrato con la Empresa Estrella Levante. Celebramos en julio una semana de Experiencias en el campo del Lúpulo de la Finca Mauro.



IMAGEN DE LA FUNDACIÓN RAÍZ84

Diseñada por nuestro compañero José María Picazo, con la colaboración de los alumnos y alumnas de segundo de bachillerato de Artes del Instituto San Juan de la Cruz.



NUEVO TOLDO Y LONA PARA LA PISCINA

Gracias a Planta tu Proyecto de Fundación La Caixa podemos disfrutar de más sombra en la zona de la piscina y una lona para cubrir la piscina para que tenga una temperatura más cálida.



DÍA DE LAS FAMILIAS 2023

El 20 de mayo celebramos la primera Convivencia de familias de APCOM bajo el lema "Cada familia importa".



PREMIOS LAUREL El premio a la innovación en la inclusión a propuesta de APCOM, lo recibió Almacenes El Chalo de Bullas, donde trabaja Lidia Fernández.

Noticias



EQUIPO DE CATERING Más de 25 servicios realizados por toda la Comarca del Noroeste Murciano.



PREMIO VIVIR Y SER VERDE, II EDICIÓN APCOM es premiada por la Sociedad de Pediatría del Sureste de España.



CAMINO DE LA CRUZ Realizamos un pilotaje del Camino de la Cruz y Levante junto a nuestros compañeros y compañeras de las asociaciones de Plena Inclusión Región de Murcia.



TEATRO como herramienta de ayuda para el desarrollo integral de las personas Gracias a Fundación Cajarmurcia y Caixabank.



EMPLEO PÚBLICO En octubre se celebró el nombramiento como funcionario de carrera, dentro de la agrupación profesional de servicios públicos en la Región de Murcia, de nuestro compañero Antonio López.



OPOSICIONES 13 personas realizan en octubre un examen de oposición para el acceso a la Agrupación Profesional de Servicios Públicos de la CARM.

Con el apoyo de:

